Aline LHOMME

Candidate à la Direction de l'IUT de Saint-Nazaire

aline.lhomme@univ-nantes.fr



Saint-Nazaire, le 9 novembre 2026

Chères collègues, chers collègues, chères étudiantes, chers étudiants,

Notre IUT a connu de profonds changements en moins de dix ans. Le passage de l'Université de Nantes à Nantes Université, la transformation du site de l'IUT en Campus Heinlex, la réforme du B.U.T. ont fortement sollicité votre engagement. Vous avez œuvré à la réussite de tout cela en dépit de difficultés qui ont pu être source d'anxiété auprès des personnels comme des usagers.

Je crois résolument en nos capacités à nous unir, à continuer à accompagner ces changements de manière concertée et collective. Forte de mes mandats électifs de cheffe de département et de présidente de l'Assemblée des chefs de départements Mesures Physiques, de ma grande expérience du terrain et de ma connaissance fine de l'IUT et du monde socio-économique et académique qui l'entoure, je présente ma candidature à la Direction avec enthousiasme, en me mettant au service de notre composante pour pouvoir, avec mon équipe, permettre à celle-ci d'atteindre le rayonnement qu'elle mérite dans le respect du bien-être de toutes et tous. A l'échelle des cinq prochaines années, les enjeux auxquels je souhaite porter mon attention seront la stabilisation, la valorisation et la diversification de nos ressources, ceci en toute transparence avec l'ensemble de la communauté.

La phase de stabilisation après ces années de changements parfois clivants est essentielle. Je consacrerai donc les tout premiers temps de mon mandat à consulter les personnels pour recueillir leur témoignage. Cela servira deux points : la mise en valeur de l'existant et la concertation collégiale d'actions pour améliorer l'ensemble. Mon fil conducteur sera la démarche QVCT (Qualité de Vie et des Conditions de Travail) qui mettra l'humain au cœur de mon projet.

La phase de valorisation consistera à ancrer notre composante et ses interactions avec tous les acteurs du monde socio-économique et universitaire environnant. Notre Campus est unique : Il réunit trois composantes de Nantes Université et quatre laboratoires, dans un environnement industriel dynamique et foisonnant. Servons-nous de cette formidable opportunité pour renforcer nos équipes ! Le Campus peut et doit être vu comme un label, une garantie d'excellence. La mise en avant des parcours professionnels, le soutien de tous projets visant à créer des ponts entre les formations disciplinaires et la recherche, l'accompagnement à l'alternance dans un contexte sans doute moins favorable sont autant de points sur lesquels notre équipe travaillera. Les thématiques transverses comme la TEDS (Transition Ecologique pour un Développement Soutenable) ou l'Intelligence Artificielle concernent toutes nos formations et seront inscrites à la rentrée 2027 dans les programmes nationaux rénovés. Elles seront l'occasion de monter des projets communs entre départements, avec les laboratoires du Campus et nos partenaires

industriels. Les étudiantes et étudiants seront moteurs dans ces démarches et pourront directement influer sur leur cadre de vie en proposant des pistes d'amélioration, en organisant et mettant en œuvre des projets concrets sur le site du Campus. Je l'ai déjà constaté avec la création du *Campus en Vert*, projet porté par un groupe de BUT1 que j'ai accompagné dans cette initiative avec le soutien de Saint-Nazaire Agglo. La Semaine Atypique que j'ai initiée en juin et qui met en lumière des thématiques fortes – la première édition ayant par exemple été consacrée aux *Femmes dans la Science, actrices de l'Industrie* – sera désormais coconstruite avec les étudiantes et étudiants qui ont d'ores et déjà proposé pour l'édition 2027 de mettre en avant les doctorantes et doctorants du Campus. Je souhaite donner plus de place à ces initiatives.

Enfin, face aux difficultés matérielles auxquelles la composante est ou pourra être confrontée, le manque de moyens humains, le manque de moyens financiers, il est indispensable d'intégrer une phase de diversification de notre ressourcement. Le renforcement de l'offre de formation existante passera par la création de passerelles et d'interventions inter-composantes du Campus. La création d'un *Pôle Vacataires* servira à la fois à fidéliser nos partenaires extérieurs et à renforcer les liens avec l'environnement industriel et pédagogique immédiat. La recherche de moyens passera également par le développement de stratégies encore peu usitées tel le mécénat qui sont pourtant déjà portées par Nantes Université, et plus généralement dans de nombreuses universités françaises et étrangères.

Pour concevoir et mener les projets de la Composante IUT au sein du cadre déterminé par le Pôle Sciences et Technologie, outre l'équipe opérationnelle chargée de m'accompagner dans mes missions, mes interlocuteurs principaux seront les cheffes et chefs de département qui ont l'expertise du terrain ainsi que les directrices et directeurs des Laboratoires, du GeM, du GEPEA, de l'IREENA et du LEMNA. La prévision du rapatriement du GEPEA et de l'IREENA sur le Campus facilitera les montages de projets transverses telle la mutualisation de matériel pour la pédagogie, des CPER (Contrats de Plan Etat-Région) pensés de concert, l'utilisation du CPOM (Contrat Pluri-Annuel d'Objectifs et de Moyens) du pôle comme nous avons pu le faire en Filière GE en obtenant en 2026 un financement pour une salle collaborative aux départements Génie Industriel et Maintenance, Mesures Physiques de l'IUT et au département Génie Electrique de Polytech pour faciliter les échanges.

Concernant les projets Campus, nous travaillerons en équipe avec les responsables de Polytech et de la Faculté des Sciences et des Techniques pour intensifier cette dimension Filières. Les départements Génie Civil – Construction Durable et Génie Chimique – Génie des Procédés qui œuvrent déjà en Filière sauront montrer la voie pour décliner leurs succès. Quant aux départements Management de la Logistique et des Transports et Techniques de Commercialisation, je souhaite qu'ils soient force d'exemple dans le continuum post-baccalauréat et les passerelles entre le 1er et 2ème cycle universitaires.

Mon rôle de Directrice sera d'encourager et de faciliter tous les échanges, toutes les rencontres, tous les projets qui porteront vers la réussite et l'excellence. Rien ne saura se faire sans confiance, celle que j'ai envers vous, et celle que vous m'accorderez. Vous avez d'ores et déjà mon plein soutien, vous le savez.

J'espère que je saurai gagner le vôtre.

Respectueusement,

Aline LHOMME

Mes propositions et engagements

01

Pour une gestion des ressources transparente et proactive

- Valorisation des parcours des personnels ;
- Critères d'arbitrage des choix budgétaires et humains partagés et expliqués ;
- *Pôle Vacataires* ;
- *Pôle Doctorant(e)s* en lien avec le Conseil Scientifique ;
- Mécénat dont mécénat de compétences.

02

Pour une offre de formation qui permette l'ouverture et le partage

- Gestion et création de passerelles intra NU, intra Filières ou dans un continuum 1er et 2ème cycle de proximité identifié ;
- Bien-être : inclusion, renforcement des actions autour des Violences Sexistes et Sexuelles ;
- Réussite des étudiantes et étudiants : soutien de tous projets en ce sens, accueil Bacheliers Technologiques, remédiation à échelle de la Composante, travail pour la mixité ;
- Projets transverses fédérateurs en lien avec les Programmes Nationaux rénovés ;
- Projet flash *Adopte un chercheur / une chercheuse* pour renforcer le lien recherche et formation.

03

Pour un Campus fort, singulier et solidaire

- Filières : intensification des relations inter-départements et Labos, projets déposés par Filière au Pôle, diffusion fluide des bonnes pratiques à échelle Composante puis Campus ;
- Activités extra-universitaires : création des locaux des associations, valorisation des talents via des événements tels des concerts solidaires par exemple ;
- Projet "Entr'Aide Campus" : Tutorat ou mentorat, accueil spécifique pour entrées tardives ou passerelles, parrainage intra et inter filières ;
- Renforcement des liens avec l'Agglo et les partenaires économiques pour des projets d'envergure portés par le Campus ;
- Programmation d'un cycle de conférences accessibles à l'ensemble du Campus.